

Åtgärdsplan för Lika villkorsarbete 2023 på fakultetsnivå

De nedan beskrivna åtgärderna ska genomföras 2023. Åtgärdsplanen grundar sig på Diskrimineringslagen (2008:567), Högskolelagen (1992:1434) och Uppsala universitets plan för jämställdhetsintegrering 2023-2025 (UFV 2022/355).

Strukturen med fördelning på arbetsgivare och utbildningsanordnare samt områdena under dessa följer i stort de områden som anges i diskrimineringslagen. Under övergripande åtgärder beskrivs generella åtgärder eller förutsättningar för att genomföra arbetet med lika villkor.

Fokusområden

Uppdragen till områdesnämnderna är enligt UUs ordinarie samt höst-VP:

1. Att tillse att jämställdhetsperspektivet integreras i alla delar av verksamheten.
2. Att prioritera det systematiska arbetet med breddad rekrytering och en jämn könsfördelning inom utbildning.
3. Att stärka lika villkorsarbetet inom områdena juridiskt kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionalitet, sexuell läggning, ålder och social bakgrund. Särskilt fokus under perioden 2022–2024 ska vara arbets- och studiemiljö för anställda och studenter, frågor kopplade till HBTQI+, samt information och kommunikation. Uppdraget ska återrapporteras på områdesdialogerna och dialogmötena med rektor och i anslutning till arbetet med universitetets verksamhetsplan.
4. Att under den kommande treårsperioden stärka jämställdhetsintegreringen vid universitetet. Uppdraget ska återrapporteras på områdesdialogerna och dialogmötena med rektor och i anslutning till arbetet med universitetets verksamhetsplan.
5. Att verka för att nå en jämn könsfördelning inom grupperna biträdande universitetslektorer, universitetslektorer och professorer. Uppdraget följs upp i årsredovisningen och ska återrapporteras på områdesdialogerna och i anslutning till arbetet med universitetets verksamhetsplan.

Mål inom jämställdhetsintegrering 2023-2025 är för UU:

1. Arbetet för att motverka partiskhet i rekryterings- och bedömningsprocesser ska vara långsiktigt och kunskapsbaserat
2. Det förebyggande arbetet mot trakasserier och sexuella trakasserier ska vara långsiktigt och kunskapsbaserat

Uppdrag till fakultetens utskott för lika villkor i teknats VP23:

- o Att ta fram förslag till hur uppföljning av chefsutbildning för avdelningsföreståndare och andra linjechefer kan göras samt hur lika villkor kan ingå i dessa utbildningar.
- o Att följa upp att introduktion till lika villkor ges på samtliga masterprogram, på samma sätt som nu görs på kandidatnivå.
- o Att ta fram förslag till hur lika villkorsaspekter kan hanteras bättre inom ramen för rekryteringsprocesserna.
- o Att upprätta en årlig aktivitetsplan för fakultetens arbete med lika villkor.

Inspel från institutionerna har också beaktats i valet av åtgärder (prefekt-enkät, möten med LV-ombud), samt utbildningsutvärderingar.

ARBETSGIVARE						
	Åtgärder	Syfte	Utförs av	Status		
				Klart	Pågår	Ej påbörjat
Arbetsförhållanden	Fortsatt utbildning med ordf. i kollegiala organ, baserat på tidigare arbete.	Utbilda om hindrande maktstrukturer	Nina Almgren			
	Samla in erfarenheter av användandet av medarbetarpolicyn inom fakulteten och hitta goda exempel.		Utskottet i samarbete med lika villkorsombuden.			
Löner och andra anställningsvillkor	Bevaka lika villkorsperspektiv i den kommande KoF/ÖB-utredningen.	Undersöka och motverka obalans i forskningsresurser mellan de två juridiska könen.	Stf vicerektor, forskningsberedningen			
Utbildning och övrig kompetensutveckling	Tillsammans med ansvariga arbeta för ett bra lika villkorsinnehåll i chefsutbildningarna.	Förbereda för förbättrad LV-utbildning främst för chefer under prefektnivå.	Stf vicerektor, kansliet			

	Följa upp att fakultetens avdelningschefer gått chefsutbildningen.	Förbereda för förbättrad LV-utbildning främst för chefer under prefektnivå.	Stf vicerektor, kansliet			
	Undersöka möjligheten att erbjuda utbildning i härskartekniker och "åskådarträning" för anställda.	Förbättra arbetsmiljön genom att stärka medvetenheten.	Nina Almgren			
Rekrytering och befordran	I arbetet med kartläggning av institutionernas behov vad gäller rekrytering inkludera LV-frågor.	Underlätta rekrytering på lika villkor	Lovisa Högberg			
	Bevaka utfallet av nyrekryterade lärare map juridiskt kön.	Påverka ev. sned könsfördelning vid lärarrekrutering	Utskottet för lika villkor, kansliet			
	Mentorsprogram (pågående program fortsätter 2023).	Främja karriärvägar på lika villkor.	Koordinator mentorprogrammet			

UTBILDNINGSANORDNARE						
	Åtgärder	Syfte	Utförs av	Status		
				Klart	Pågår	Ej påbörjat
Undervisningsformer och organisering av utbildningen	HBTQI: Fortsatt sprida info om pågående projekt.	Inkluderande undervisningsmiljö för alla	Utskottet för lika villkor			
	Fortsatt pedagogisk utbildning för lärare och doktorander inom "inkluderande undervisning".	Inkluderande undervisningsmiljö för alla, minskad diskriminering	TUR och utskottet för lika villkor			
	Följa upp att Introduktionsutbildning inom lika villkor ges för de internationella masterprogrammen.		Studentservice och UTN*			
	Undersöka möjligheterna att få in en del 2 av LV-utbildningen i åk 3 inom självständigt arbete.		Utskottet			
	Inventera och föreslå ev. utökat innehåll avseende LV-utbildning för all ny personal som undervisar inkl. doktorander.	Introduktionsutbildning i LV är viktigt för all ny undervisande personal.	Utskottet och kansliet.			
	Inventera och föreslå ev. utökat innehåll i LV-utbildning för doktorander avseende eget arbete/studier.		Utskottet och FUN			
	Inkludera härskartekniker och "åskådarträning" i LV-utbildning för studenter.		Nina Almgren, UTN* och LV-samordnare			
Studiemiljö	Inventering av internationella studenters situation och behov genom workshops på campus och uppföljning av dessa.	God studiemiljö för alla	UTN* och LV-samordnare			

*Samarbete med UTN pågår men fortsatt bör även Rindi inkluderas i detta arbete.

ÖVERGRIPANDE ÅTGÄRDER						
<i>Dessa åtgärder rör fakultetens arbete både som arbetsgivare och utbildnings-samordnare</i>	Åtgärder	Syfte	Utförs av	Status		
				Klart	Pågår	Ej påbörjat
	Bevaka VP24-processen så att relevanta LV-åtgärder kommer med.	Att förbättra lika villkorsarbetet på hela fakulteten	Stf vicerektor, kansliet			
	Sprida goda exempel på språkträning i svenska inom fakulteten, tex språkcafé.	Ökad delaktighet för internationella studenter och medarbetare	LV-ombud			
	Inventera språkkurser i svenska kopplat till UU:s utredning om språkutbildning i svenska för universitetet.	Ökad delaktighet för internationella studenter och medarbetare	LV-ombud, Utskottet för lika villkor			
	Sprida resultat på fakulteten från de beviljade projekten med lika villkorsmedel.	Stimulera till aktiviteter inom lika villkor	Utskottet för lika villkor + projektledare			